

1. Il candidato, dopo aver analizzato gli elementi che caratterizzano la c.d. Analisi del Punto di Pareggio (Break-Even Analysis), evidenziando pregi e limiti di tale strumento decisionale, si soffermi sui metodi di determinazione del “punto di equilibrio” (o di pareggio).
2. Il candidato parli della contabilità analitica (o dei costi, o industriale), evidenziandone gli aspetti di differenza dalla contabilità generale ed illustrando i possibili collegamenti fra questi due sistemi. Esamini, poi, le caratteristiche della contabilità analitica svolta mediante “centri di costo” e quelle dell’Activity Based Costing (ABC).
3. Dopo aver illustrato il valore informativo delle analisi di bilancio e le condizioni necessarie per effettuarle correttamente, il candidato approfondisca il sistema degli indici per l’analisi della redditività operativa e dello stato di solvibilità della gestione aziendale.

- 1) Il candidato illustri sinteticamente la disciplina dell’invalidità delle deliberazioni assembleari della società per azioni, soffermandosi in particolare sull’invalidità della delibera di approvazione del bilancio di esercizio.

2) Fatta una breve premessa sulle principali caratteristiche della società a responsabilità limitata – così come delineate a seguito della riforma delle società di capitali del 2003 -, il candidato esamini l’attuale disciplina dei controlli nella s.r.l., prestando particolare attenzione alle modifiche normative che hanno recentemente interessato il collegio sindacale.

3) Il candidato esamini il regime di responsabilità delle società di persone, evidenziandone le differenze tra i differenti tipi e tra società regolari ed irregolari; quindi, illustri sinteticamente le principali caratteristiche della disciplina relativa alla responsabilità dei soci nelle società di capitali, anche nelle ipotesi di società unipersonali.

1) Il candidato rediga la situazione contabile al 31/12/2014 di una società di persone, predisponga le scritture di rettifica e di assestamento di fine anno e, ipotizzando un utile di esercizio, predisponga il calcolo delle imposte dopo avere apportato le variazioni fiscali.

2) NELLA QUALITA' DI PROFESSIONISTA INCARICATO DI SVOLGERE UNA CONSULENZA AD UN CLIENTE, IL CANDIDATO ILLUSTRARE GLI ELEMENTI DISTINTIVI DEL LAVORO AUTONOMO RISPETTO ALL'ATTIVITA' D'IMPRESA, SOTTO L'ASPETTO CIVILISTICO E QUELLO FISCALE.

I POTIZZI SUCCESSIVAMENTE, CON DATI OPPORTUNAMENTE SCELTI, IL BILANCIO DI ESERCIZIO DI UN'AZIENDA MERCANTILE INDIVIDUALE, CHE TENGA CONTO, TRA LE ALTRE COSE:

- DI UN VOLUME D'AFFARI DI €.150.000,00 AL LORDO DI IVA 10%;
- IVA SU ACQUISTI € 7.500,00;
- REDDITO D'IMPRESA € 15.000,00.

DETERMINI, INFINE, LE IMPOSTE SUL REDDITO E LA LIQUIDAZIONE ANNUALE IVA.

2) Il candidato, dopo avere illustrato le principali caratteristiche del contratto d'affitto d'azienda, ipotizzi, con dati opportunamente scelti, un caso concreto riportando le scritture contabili del concedente e dell'affittuario. Infine, si soffermi nell'illustrare i principali aspetti tributari connessi all'operazione.

Il candidato, dopo aver analizzato gli elementi che caratterizzano la c.d. Analisi del Punto di Pareggio (Break-Even Analysis), evidenziando pregi e limiti di tale strumento decisionale, si soffermi sui metodi di determinazione del “punto di equilibrio” (o di pareggio).

Il candidato esamini il regime di responsabilità delle società di persone, evidenziandone le differenze tra i differenti tipi e tra società regolari ed irregolari; quindi, illustri sinteticamente le principali caratteristiche della disciplina relativa alla responsabilità dei soci nelle società di capitali, anche nelle ipotesi di società unipersonali.

Il candidato, dopo avere illustrato le principali caratteristiche del contratto d'affitto d'azienda, ipotizzi, con dati opportunamente scelti, un caso concreto riportando le scritture contabili del concedente e dell'affittuario. Infine, si soffermi nell'illustrare i principali aspetti tributari connessi all'operazione.